

表 1 企業規模別に見た平均賃金改定率の分布（2014年）

| 従業員規模 賃金改定率 | 100 ～ 299人 | 300 ～ 999人 | 1,000 ～ 4,999人 | 5,000人 以上 |
|----------------|------------------|------------------|----------------------|--------------|
| -0.1%以下 | 0.8% | 1.1% | 0.1% | 1.0% |
| 0% | 10.0 | 4.7 | 3.0 | 3.3 |
| 0.1～0.4% | 4.7 | 3.2 | 2.2 | 4.0 |
| 0.5～0.9% | 8.6 | 9.5 | 5.5 | 7.3 |
| 1.0～1.4% | 17.1 | 20.4 | 17.9 | 7.9 |
| (小計 1.4%以下) | 41.2 | 38.9 | 28.7 | 25.5 |
| 1.5～1.9% | 21.2 | 30.0 | 25.8 | 25.1 |
| 2.0～2.4% | 20.3 | 13.1 | 20.5 | 25.8 |
| 2.5～2.9% | 6.1 | 8.5 | 8.8 | 16.0 |
| 3.0～3.9% | 6.1 | 5.1 | 11.1 | 8.1 |
| 4.0～4.9% | 3.0 | 2.5 | 1.4 | 0.5 |
| 5.0%以上 | 2.2 | 1.8 | 3.6 | 0.9 |
| 合計 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 平均改定率 | 1.6 | 1.7 | 2.1 | 1.9 |

厚労省「平成26年賃金引き上げ等の実態に関する調査の概況」より作成

ここでの従業員とは「常用労働者」（雇用期間を定めず雇用されている労働者を指す。